



Informations importantes 2025-2026



Nouveautés 2026

13^{ème} rente

L'initiative populaire « Mieux vivre à la retraite (initiative pour une 13^{ème} rente AVS) » a été acceptée par le peuple et les cantons lors de la votation populaire du 3 mars 2024.

Les premiers versements de la 13^{ème} rente se feront en **décembre 2026**.

NAPG (demande numérique pour les APG) dès 2026

Les personnes qui font du service dans l'armée, dans le service civil et la protection civile ainsi que dans "Jeunesse et Sport" enverront leurs demandes d'allocations pour perte de gain (APG) sous forme numérique à partir de 2026. L'actuel formulaire APG papier sera donc supprimé.

Salaire et revenu de minime importance

Dès le 1er janvier 2026, de nouvelles professions ont été ajoutées au catalogue des employeurs qui doivent verser des cotisations sur les salaires de minime importance (CHF 2'500.- annuel).

Contenu

Généralités

| | |
|---------------------------------|----|
| Assujettissement | 1 |
| e-services | 2 |
| Déclaration des salaires | 3 |
| Guide pour déclaration salaires | 4 |
| Mémentos | 5 |
| Cotisations AVS/AI/APG | 6 |
| Cotisations chômage | 7 |
| Intérêts moratoires | 8 |
| Allocations familiales | 9 |
| Prévoyance professionnelle | 10 |
| Congé de l'autre parent | 11 |
| APG | 12 |
| Rentes AVS/AI | 13 |
| Réforme AVS 21 | 14 |
| Salaire de minime importance | 15 |

Employeurs

| | |
|---------------------------|----|
| Récapitulatif cotisations | 16 |
| Salaires complémentaires | 17 |
| Mandater un indépendant | 18 |
| Travailler à l'étranger | 19 |

Indépendants

| | |
|---------------------------|----|
| Récapitulatif cotisations | 20 |
| Acomptes 2026 | 21 |
| Déclaration des salaires | 22 |

| | |
|-------------------------|----|
| Poursuites et faillites | 23 |
| nLPD | 24 |

Généralités

1. Début et fin de l'obligation de cotiser

Les personnes exerçant une activité lucrative salariée ou indépendante ont l'obligation de payer des cotisations à l'AVS/AI/APG/AC dès le 1^{er} janvier qui suit leur 17^{ème} anniversaire. Ainsi, les jeunes **nés en 2008** seront soumis à l'obligation de cotiser pour la 1^{ère} fois **dès le 1^{er} janvier 2026**, y compris les apprenti(e)s.

Annnonce des nouveaux collaborateurs

Nous vous recommandons de continuer à nous annoncer vos collaborateurs durant le mois suivant l'entrée en fonction afin que nous puissions verser d'éventuelles prestations (allocations familiales, APG, maternité, etc.). Vous trouverez le formulaire adéquat sur notre site internet www.fer-ne.ch rubrique « FER CIAN AVS », « Formulaires ».

Vous avez également la possibilité de le faire par le biais de nos e-services ou par courrier en indiquant les nom, prénom, date de naissance et date d'engagement.

Pour les personnes exerçant une activité lucrative, l'obligation de cotiser cesse avec la fin de cette activité, mais au plus tôt à l'âge de référence.

En 2025, les personnes ayant atteint l'âge ordinaire de la retraite AVS (64 ans et 3 mois pour les femmes et 65 ans pour les hommes) et qui continuent d'exercer une activité lucrative bénéficient d'une franchise mensuelle de CHF 1'400.-, soit CHF 16'800.- par an, dès le mois suivant leur anniversaire. Elles peuvent toutefois renoncer à cette franchise (voir chiffre 14 ci-après).

2. e-services

Grâce aux e-services, accessibles depuis notre site internet www.fer-ne.ch, les affiliés aux institutions de la FER Neuchâtel peuvent bénéficier gratuitement des services suivants :

- La déclaration annuelle nominative des salaires (DAN)
Vous pouvez nous adresser la DAN via Swissdec. Plus d'informations sur le site officiel [Swissdec](http://www.swissdec.ch)
- Le transfert des données salariales au format PUCS (intégré à de nombreux logiciels de comptabilité salariale)
- L'annonce de nouveaux collaborateurs en ligne (ACL)
- La copie des factures de la FER CIAN
- La liste des allocations familiales par bénéficiaire
- La copie des décisions relatives aux droits des allocations familiales

Ces outils permettent de simplifier et réduire les tâches administratives, de diminuer les erreurs de transcription, de gagner du temps et d'assurer une meilleure sécurisation des données. L'accès à ces services est facile et aucune installation de logiciel supplémentaire n'est nécessaire.

L'entreprise détenant un compte e-services a la responsabilité d'accorder et de gérer elle-même les accès de ses collaborateurs ou de tiers aux divers services auxquels elle a souscrit et peut désigner plusieurs personnes et leur accorder des droits d'accès personnalisés.

3. Annonce des salaires pour l'année 2025

Vous recevez ci-joint un formulaire « déclaration de salaires pour l'année 2025 ». Cette déclaration constitue la récapitulation des salaires versés durant l'année 2025, salaires que nous devons ensuite inscrire sur les comptes individuels des assurés.

Cette déclaration nous permet également d'établir le décompte final des cotisations paritaires pour l'année 2025 dont le détail vous parviendra dans les 30 jours à réception de votre relevé.

Si vous n'utilisez pas encore nos e-services, ce formulaire doit nous être retourné **par courrier (pas de fax ni de courriel !)** dûment rempli et signé.

La déclaration doit nous parvenir **jusqu'au 30 janvier 2026, y compris si vous n'avez pas occupé de personnel en 2025.**

Passé ce délai et sans nouvelles de votre part, nous serons légalement contraints de vous adresser une sommation dont la taxe s'élève à CHF 100.- (une prolongation du délai est possible sur demande avant le 30 janvier 2026).

Vous devez absolument :

- **contrôler la liste de vos employés que nous avons imprimée,**
- **inscrire les salaires bruts versés en 2025** (pour les assurés ayant atteint l'âge de référence de l'AVS, seule la part du salaire après déduction de la franchise pour les rentiers (CHF 1'400.- par mois ou CHF 16'800.- par an) est à déclarer s'ils ont opté pour la déduction de la franchise. S'ils ont renoncé à la franchise, il faut annoncer le salaire brut total. **Il est important de cocher dans la déclaration de salaires s'il y a renonciation à la franchise**
- les rentiers AVS ne sont pas assujettis à l'assurance-chômage
- **tracer les assurés qui n'ont pas perçu de salaire et ajouter à la suite ceux qui manquent,**
- **indiquer la période exacte d'occupation (jour et mois) pour les personnes n'ayant pas travaillé toute l'année.**

Vous pouvez également nous transmettre un listing informatique signé.

Nous vous rappelons qu'il nous est indispensable, en tant qu'organe de contrôle, de connaître :

- le nom de votre assureur LAA (assurance-accidents) et
- le nom de votre assureur LPP (caisse de pension)

Vous voudrez donc bien remplir les champs prévus à cet effet sur notre attestation.

4. Guide pour remplir la déclaration des salaires

Vous trouverez, en annexe, le guide avec les différents moyens de nous transmettre votre déclaration des salaires.

5. Mémentos

Vous trouverez les mémentos mentionnés tout au long de la circulaire sur notre site www.fer-ne.ch ou sur celui de l'AVS www.avs-ai.ch.

6. Cotisations AVS/AI/APG

([Mémento 2.01](#))

Les personnes qui exercent une activité lucrative en Suisse paient des cotisations à l'AVS, à l'AI et aux APG prélevées sur leur salaire. Sont également tenues de cotiser, à certaines conditions, les personnes qui travaillent à l'étranger pour le compte d'employeurs établis en Suisse.

La cotisation est due non seulement sur le salaire en espèces, mais également sur le salaire en nature qui est de CHF 33.- par jour ou CHF 990.- par mois (nourriture et logement).

7. Cotisations chômage

([Mémento 2.08](#))

Le taux des cotisations paritaires est à 2,2%, soit 1,1% à charge de l'employeur et 1,1% à charge de l'employé. Le salaire déterminant AVS maximum soumis à la cotisation due au titre de l'assurance-chômage est fixé à CHF 12'350.- par mois ou à CHF 148'200.- par année.

8. Perception des cotisations

([Mémento 2.01](#))

Nous rappelons que le non-respect des délais de paiement des cotisations entraîne la perception **d'intérêts moratoires** prévus par la loi. Ils sont obligatoirement perçus pour tous les versements qui parviennent à la caisse de compensation après le 30^{ème} jour à compter de la fin de la période pour laquelle les cotisations sont dues.

Par exemple, les cotisations relatives au mois de décembre 2025, payables jusqu'au 10 janvier 2026, seront frappées d'un intérêt moratoire au taux de 5% dès le 1^{er} janvier 2026 si le versement est enregistré après le 31 janvier 2026; à ce sujet, la date de réception du paiement par la caisse de compensation AVS est déterminante.

De même, si la déclaration de salaires relative à l'année 2025 parvient à la caisse après le 30 janvier 2026, des intérêts seront perçus dès le 1^{er} janvier 2026 sur la différence entre les cotisations prélevées forfaitairement et celles effectivement dues.

9. Allocations familiales

([Mémento 6.08](#))

Les cotisations pour les allocations familiales sont à la charge exclusive de l'employeur et sont dues sur la totalité des salaires.

Les indépendants sont également assujettis au régime des allocations familiales et le taux de contribution qui leur est applicable est le même que celui facturé aux employeurs sur les salaires. Par contre, le revenu soumis à cotisation est plafonné à CHF 148'200.- par année.

Le salaire minimum annuel donnant l'octroi de prestations des allocations familiales doit être de **CHF 7'560.-** (CHF 630.- par mois) depuis le 1^{er} janvier 2025.

Les affiliés de nos caisses d'allocations familiales recevront une circulaire dédiée spécifiquement aux allocations familiales et annexée à notre facture du mois de décembre 2025.

Nous vous rappelons que vous pouvez transmettre les attestations de formation en ligne sur le site <https://afelcian.e-serv.ch/> en indiquant votre numéro d'assuré et l'identifiant de dossier que vous trouvez sur le préavis d'échéance.

10. Prévoyance professionnelle (LPP)

([Mémento 6.06](#))

Les montants limites de la prévoyance professionnelle sont les suivants depuis 2025 :

- | | | |
|--|-----|----------|
| • Salaire annuel minimal pour l'assujettissement obligatoire | CHF | 22'680.- |
| • Limite supérieure du salaire annuel | CHF | 90'720.- |
| • Déduction de coordination | CHF | 26'460.- |
| • Salaire coordonné minimal annuel | CHF | 3'780.- |

Le Conseil fédéral a décidé de maintenir le taux d'intérêt minimal LPP à 1,25% en 2026.

11. Congé de l'autre parent

([Mémento 6.04](#))

Le congé est accordé au père ou à l'épouse de la mère.

Ont droit au congé de l'autre parent :

- Le travailleur, s'il est le père légal au moment de la naissance de l'enfant ou le devient au cours des 6 mois qui suivent ;
- La travailleuse, si elle est l'autre parent légal au moment de la naissance de l'enfant.

12. Montants de l'allocation pour perte de gain (APG) valables depuis le 1^{er} janvier 2023

([Mémentos 6.01](#), [6.02](#), [6.04](#))

L'allocation de base pour les recrues sans enfant s'élève à **CHF 69.-**.

Le montant maximal journalier se monte à **CHF 275.-**.

| | Montant min. | Montant maxi. |
|--|-----------------|---------------|
| | en CHF par jour | |
| Allocation de base | 69.- | 220.- |
| Service d'avancement | 124.- | 220.- |
| Cadre en service long | 102.- | 220.- |
| Allocation pour enfant | 22.- | 22.- |
| Allocation d'exploitation | 75.- | 75.- |
| Allocation de maternité, autre parent, prise en charge, adoption | | 220.- |
| Gain assuré maximal | | 99'000.- |

Prolongation du droit à l'allocation en cas de décès d'un des parents depuis le 1^{er} janvier 2024

En cas de décès de la mère dans les 14 semaines qui suivent la naissance de l'enfant, l'autre parent (le père ou l'épouse de la mère) a droit, en plus de son congé de deux semaines, à un congé indemnisé de 14 semaines qui doit être pris immédiatement après le décès et en une seule fois. Cette allocation prend fin de manière anticipée si le père, ou l'épouse de la mère, reprend une activité lucrative. De la même manière, en cas de décès du père ou de l'épouse de la mère au cours des six mois suivant la naissance de l'enfant, la mère a droit à un congé de deux semaines.

Lorsque le nouveau-né doit être hospitalisé durant une période prolongée immédiatement après sa naissance et que la mère est décédée, le parent survivant peut faire valoir son droit à la prolongation de l'allocation.

Demande numériques pour les APG (NAPG) dès 2026

La numérisation se fera par étapes :

- Février 2026 : Jeunesse et sport
- Mi-2026: Service civil
- Automne 2026 : Protection civile
- Fin de l'année : service militaire

Déroulement de la nouvelle procédure de demande APG

Le déroulement d'une demande APG d'un astreint salarié sera le suivant :

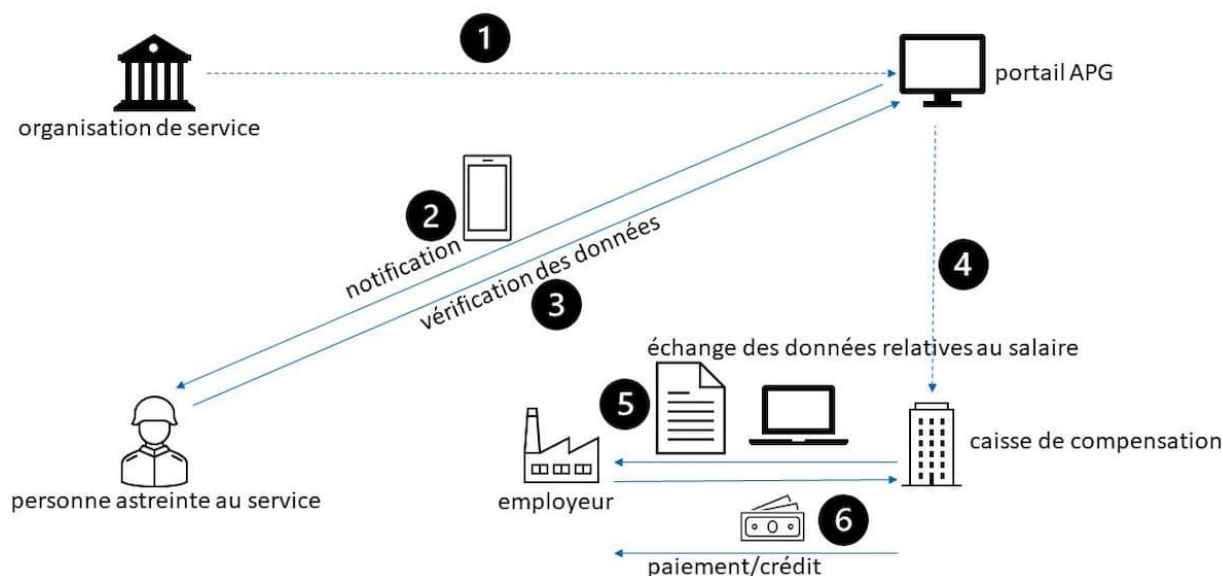


Illustration 1 – Exemple de processus de demande APG d'une personne salariée

1. L'organisation de service annonce le nombre de jours de service accomplis au nouveau portail APG qui sera mis en place et exploité par la Centrale de compensation (Cdc)
2. Le portail APG informe l'astreint par SMS ou par e-mail qu'une demande d'APG doit être remplie. Dans des cas exceptionnels, la demande sera envoyée par courrier. La demande APG est automatiquement complétée avec des données provenant des registres des assurances sociales, ceci afin de réduire les données à saisir par l'astreint.
3. L'astreint accède au portail APG, confirme puis complète ses données employeur et sa situation familiale. Si l'astreint rencontre des problèmes avec le portail APG, il peut s'adresser au centre de service de la Centrale de compensation (Cdc).

4. Le portail APG détermine la caisse de compensation compétente et lui transmet le cas. La sélection se base sur les employeurs annoncés pas l'astreint.
5. Après contrôle interne ou automatique, la caisse de compensation demande à l'employeur les données manquantes au calcul de l'APG.
6. La caisse de compensation calcule l'APG et effectue le paiement ou la bonification à l'employeur ou à l'astreint.

Pour les autres situations professionnelles cette procédure diffère légèrement.

Voici une vidéo explicative : <https://www.youtube.com/watch?v=ZU9qEeCSMxE>

13. Rentes AVS/AI

([Mémentos 3.01](#), [4.01](#))

En 2026, les rentes AVS/AI restent inchangées :

| Prestations de l'AVS (montant mensuel en francs) | Minimale | Maximale |
|--|----------|----------|
| Rente de vieillesse | 1'260.- | 2'520.- |
| Montant maximal – deux rentes – d'un couple | 3'780.- | |
| Rente de veuve ou de veuf | 1'008.- | 2'016.- |
| Rente d'orphelin et rente pour enfant | 504.- | 1'008.- |
| Montant maximal – deux rentes – même enfant | 1'512.- | |

13^{ème} rente AVS

L'initiative populaire « Mieux vivre à la retraite (initiative pour une 13^{ème} rente AVS) » a été acceptée par le peuple et les cantons lors de la votation populaire du 3 mars 2024.

La 13^{ème} rente de vieillesse est versée une fois par an, en décembre, en tant que supplément à la rente de vieillesse annuelle. Elle correspond à un douzième du montant de la rente de vieillesse perçu pendant l'année en question.

Seuls les assurés qui auront droit à une rente de vieillesse au mois de décembre recevront une 13^{ème} rente de vieillesse.

Les premiers versements de la 13^{ème} rente se feront en **décembre 2026**.

14. Réforme AVS 21

([Mémentos Stabilisation AVS](#), [3.04](#) et [3.08](#))

La réforme AVS 21 est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2024

- Dès le 1^{er} janvier 2025 → relèvement progressif de l'âge de la retraite des femmes

L'âge de référence des femmes est relevé progressivement à 65 ans depuis le 1^{er} janvier 2025 selon l'année de naissance :

| En | Âge de référence pour les femmes | Concerne les femmes nées en |
|------|----------------------------------|-----------------------------|
| 2025 | 64 ans et 3 mois | 1961 |
| 2026 | 64 ans et 6 mois | 1962 |
| 2027 | 64 ans et 9 mois | 1963 |
| 2028 | 65 ans | 1964 et suivantes |

Un régime spécifique avec des mesures compensatoires est prévu pour les femmes de la génération transitoire (nées entre 1961 et 1969).

Flexibilisation de la perception de la rente

La rente de vieillesse pourra être perçue :

- Entre 63 et 70 ans pour les hommes et les femmes
- Entre 62 et 70 pour les femmes de la génération transitoire

Rente partielle

La rente de vieillesse peut être perçue de façon souple et partiellement entre 63 et 70 ans. Il est possible de demander une anticipation ou un ajournement partiel. La part de l'anticipation ou de l'ajournement peut être exprimée en pourcentage (entre 20% à 80%) ou en francs.

Franchise de cotisations après l'âge de référence

Les personnes qui travaillent au-delà de l'âge de référence pourront à l'avenir renoncer à la franchise (CHF 1'400.-/mois ou CHF 16'800.-/an) et demander à verser des cotisations sur l'intégralité de leur revenu professionnel. **Les salariés devront communiquer cette décision à leur employeur au plus tard lors du paiement du premier salaire après l'âge de référence.** Le choix de verser des cotisations sur l'intégralité du salaire ou d'appliquer la franchise sera automatiquement reconduit les années de cotisations suivantes, sauf si la personne communique une décision contraire lors du paiement du premier salaire de l'année suivante. **Les indépendants qui veulent renoncer à la franchise devront en informer la caisse de compensation compétente jusqu'au 31 décembre de l'année de cotisation en cours.** Ce choix sera automatiquement reconduit les années de cotisation suivantes, sauf si l'assuré communique à la caisse de compensation avant le 31 décembre de l'année concernée sa volonté d'appliquer la franchise.

Ces nouveautés sont expliquées clairement et simplement dans une vidéo sous le lien de l'OFAS suivant : <https://ahv-iv.ch/r/videoahv21fr>

15. Adaptation du salaire de minime importance

En 2026, le montant-limite pour les salaires et revenus de minime importance reste inchangé.

| | 2025 | 2026 |
|-----------------------------------|-------|-------|
| Salaire de minime importance / an | 2'500 | 2'500 |

Dès le 1er janvier 2026, les professions suivantes ont été ajoutées au catalogue des employeurs qui doivent verser des cotisations sur les salaires de minime importance :

- les chœurs,
- les ateliers de design,
- les musées,
- les médias électroniques et imprimés.

Employeurs

16. Récapitulatif des taux 2026

Taux fixes employeurs - employés

| Types d'assurance | Employeurs | Employés | Total |
|---|---------------|---------------|----------------|
| AVS | 4,35 % | 4,35 % | 8,70 % |
| AI | 0,70 % | 0,70 % | 1,40 % |
| APG | 0,25 % | 0,25 % | 0,50 % |
| Total AVS/AI/APG | 5,30 % | 5,30 % | 10,60 % |
| AC (jusqu'à CHF 148'200.- par salarié) | 1,10 % | 1,10 % | 2,20 % |
| FAPP (fond pour la formation et perfectionnement professionnel) | 0,507% | | 0,507% |
| LAE (loi sur l'accueil des enfants) | 0,18 % | - | 0,18 % |

17. Salaires complémentaires - Principe de réalisation du revenu

Le principe de réalisation est applicable pour l'inscription au compte individuel et pour déterminer les taux de cotisations. Ainsi, lorsque les salaires d'organes sont soumis à l'approbation de l'assemblée générale, ces salaires sont considérés comme réalisés au moment de l'approbation et doivent être inscrits au compte individuel de l'assuré sous cette même année.

Ces salaires complémentaires sont à annoncer sur la déclaration de salaires en fin d'année. Il n'est plus nécessaire de déclarer le salaire immédiatement à la caisse de compensation.

Deux exceptions à ce principe :

- l'assuré n'est plus au service de cet employeur au moment du versement du salaire ;
- l'assuré prouve que le revenu complémentaire découle d'une activité antérieure et que la cotisation minimale n'est pas atteinte cette année-là.

Pour ces cas, le principe de la détermination (retenant l'année pour laquelle le salaire est dû) est applicable pour l'inscription sur le compte individuel.

18. Mandater un indépendant

Lorsque vous faites appel aux services d'un indépendant, vous devez vous assurer que cette personne est bien affiliée auprès d'une caisse de compensation en lui demandant une attestation. A défaut d'être reconnu comme indépendant, il devra être considéré comme l'un de vos salariés et ses honoraires comme du salaire. Le type d'activité couvert doit bien entendu être d'un genre similaire aux travaux confiés. En cas de doute, veuillez contacter la caisse.

19. Assujettissement des personnes travaillant à l'étranger

([Mémento 2.12](#))

Des prescriptions spéciales sont applicables en matière d'assujettissement des personnes qui travaillent ou sont domiciliées à l'étranger. De plus, les ressortissants suisses ou de l'UE travaillant simultanément en Suisse et dans un ou plusieurs Etats de l'UE sont assujettis à la sécurité sociale d'un seul Etat. En raison de la complexité des règles internationales applicables, nous recommandons aux entreprises concernées de soumettre leurs questions par email.

Indépendants

20. Récapitulatif des taux 2026

La cotisation AVS/AI/APG annuelle minimale est de **CHF 530.-**.

La limite supérieure de revenus, dans le barème dégressif applicable pour les indépendants, est fixée à **CHF 60'500.-** La limite inférieure de revenus est à **CHF 10'100.-**

Barème dégressif pour les indépendants

| Revenu annuel en CHF provenant d'une activité lucrative | | Taux de cotisation AVS/AI/APG en % |
|--|------------------|---------------------------------------|
| d'au moins | mais inférieur à | du revenu de l'activité |
| 10 100 | 17 600 | 5,371 |
| 17 600 | 23 000 | 5,494 |
| 23 000 | 25 500 | 5,617 |
| 25 500 | 28 000 | 5,741 |
| 28 000 | 30 500 | 5,864 |
| 30 500 | 33 000 | 5,987 |
| 33 000 | 35 500 | 6,235 |
| 35 500 | 38 000 | 6,481 |
| 38 000 | 40 500 | 6,728 |
| 40 500 | 43 000 | 6,976 |
| 43 000 | 45 500 | 7,222 |
| 45 500 | 48 000 | 7,469 |
| 48 000 | 50 500 | 7,840 |
| 50 500 | 53 000 | 8,209 |
| 53 000 | 55 500 | 8,580 |
| 55 500 | 58 000 | 8,951 |
| 58 000 | 60 500 | 9,321 |
| 60 500 | | 10,000 |

21. Cotisations personnelles des indépendants

([Mémento 2.02](#))

La dernière décision de cotisations personnelles **provisoire en vigueur en 2025** sera reprise sans autre pour 2026. Les affiliés qui constatent une différence importante entre le revenu réalisé et la base de facturation **doivent demander** une réadaptation à la caisse par l'envoi d'une copie de leur dernier bilan et compte d'exploitation, afin d'établir une nouvelle décision provisoire.

Nous vous rappelons qu'une différence de + de 25% du revenu entraîne la facturation d'intérêts moratoires de 5% l'an lors de l'établissement du décompte définitif si aucune rectification n'a été demandée au préalable.

22. Déclaration des salaires pour les indépendants sans personnel

Nous vous rappelons que, même si vous êtes indépendant sans personnel, **vous devez nous retourner** la déclaration de salaires **en cochant la case « pas de personnel »** (située en haut à gauche) qui nous confirmera qu'aucun salarié n'a été engagé durant l'année et, bien sûr, n'oubliez pas de signer.

23. Lutte contre l'usage abusif de la faillite

[\(Mémento 2.14\)](#)

Depuis le 1^{er} janvier 2025, les poursuites introduites contre des débiteurs (personnes physiques ou morales, association, fondation, ...) inscrits au registre du commerce, **se continuent exclusivement par voie de faillite**.

Dès cette date, les exceptions (art. 43 al. 1 et 2 LP) concernant les créances de droit public (impôts, TVA, émoluments, amendes, assurances sociales obligatoires [cotisations AVS] ou encore les primes de l'assurance accidents obligatoire) qui se poursuivaient jusqu'alors par voie de saisie seront abrogées.

La continuation par voie de faillite s'applique également aux créances nées avant le 1^{er} janvier 2025, à condition qu'elles n'aient pas encore fait l'objet d'un avis de saisie.

Si vous n'êtes pas en mesure de payer les cotisations ouvertes dans les délais impartis, nous vous recommandons vivement de nous contacter suffisamment tôt par email. Nous vous aiderons volontiers à envisager, dans les situations qui se justifient, une prolongation du délai ou un paiement échelonné qui vous évitera des frais ou des dépenses substantielles.

24. Loi sur la protection des données (nLPD)

La loi fédérale sur la protection des données, totalement révisée ainsi que les nouvelles ordonnances sur la protection des données (OPDo) et sur les certifications en matière de protection des données (OCPD) sont entrées en vigueur le 1^{er} septembre 2023.

Nous avons œuvré pour la mise en place systématique de la protection des données en tant qu'organe d'exécution du 1^{er} pilier et pour les autres tâches agréées.

Vous pouvez consulter notre déclaration de protection des données sur notre site internet ou en cliquant sur le lien suivant : [déclaration de protection des données sur notre site Internet](#).

Nous vous signalons enfin que nos bureaux seront fermés du mardi 23 décembre 2025 à 17h00 au lundi 5 janvier 2026 à 08h00.

Permettez-nous de vous adresser tous nos vœux pour la nouvelle année et de vous remercier de la confiance que vous nous témoignez.

Avec nos meilleures salutations

FER CIAN 106.4